

## THE ROLE OF LARGE FIRMS IN THE DEVELOPMENT OF THE TOWN OF SHUMEN UNTIL 2016

**Abstract:** The big economical change for the town of Shumen started with the beginning of the market economy. New and big companies appeared and they aim to be leaders on the market. The purpose of this report is to determine to what extent the new companies with over 250 employees are influencing the economy of the town. Analyzing their development from 2012 till 2016 and the processes in the town we can make a conclusion that although they represent only 0,3% of all companies in the town, they employ over 5% of all working in the town, release over 25% of all the production, pay more than 4% of the local taxes and fees and have a major role in the economy of the town of Shumen.

### Author information:

**Stefan Stoyanov**

Student

School „Sava Dobroplodni”, Shumen

✉ [stefan.99@abv.bg](mailto:stefan.99@abv.bg)

🌐 Bulgaria

### Keywords:

Economy, big companies, employees, development, role, Shumen.

Последние десять лет оказываются переломными для состояния города. Каждый год наблюдается рост в экономике, но все большее количество фирм уходит с рынка. Средние годовые зарплаты растут, но население города уменьшается. Кроме малых предприятий, задеты и крупные. Вопреки этому фирмы, чьи служащие насчитывают свыше 250 человек, остаются основной движущей силой для экономики города Шумен, независимо от неблагоприятной конъюнктуры.

Политико-экономические изменения после 1989 года оказывают сильное влияние на экономику в городе Шумен. Государственные предприятия, как КГА „Мадара“, „Алумина“ АО, „Шуменское пиво“, уже не играют ведущую роль в экономике города. За счет этого изменения оказываются тем фактором, который обуславливает появление новых фирм, у которых есть амбиция быть лидерами в соответствующем производстве.

Объект исследования в этом докладе – экономика города Шумен до 2016 года, а предмет – роль крупных фирм в развитии города. Наша цель – установить, до какой степени эти предприятия влияют на экономику Шумена.

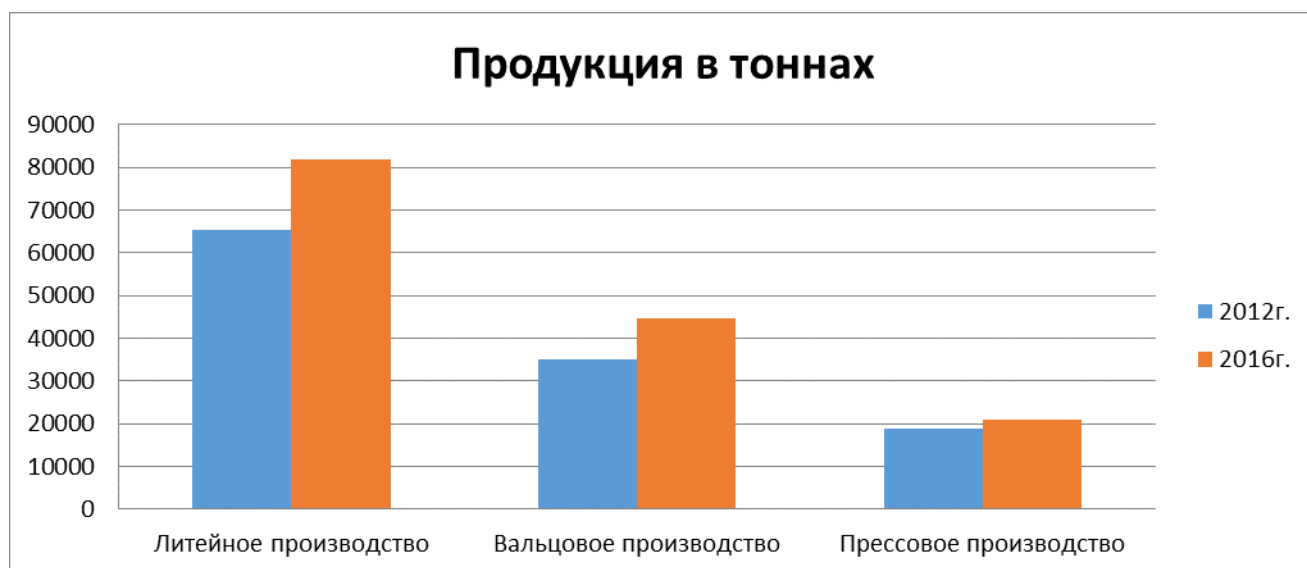
В этом докладе четыре исследуемые фирмы - „Херти“ АО, „Алкомет“ АО, „Теси“ ООО и „ВИАС“ ЕООО. Этот выбор обусловлен масштабом их деятельности и особенно числом служащих – их должно быть свыше 250. Данные собраны с помощью анкеты из восьми вопросов, связанных с деятельностью фирмы, ее производством, числом ее служащих и их образованием и с влиянием евросубсидий.

В нашем городе в этом периоде существовали и другие фирмы, которые соответствовали этому критерию, но в данный момент в них не было столько служащих. Примером могут послужить такие фирмы, как „АЛ и КО“ АО, „NES“ Ltd и другие.

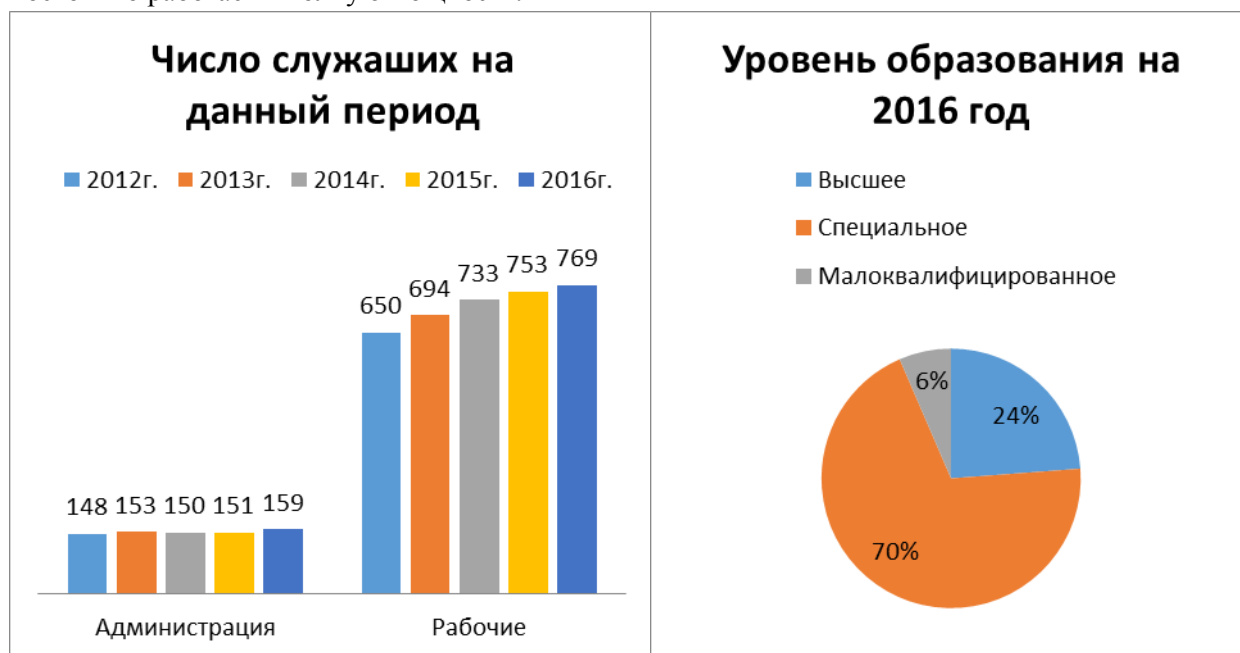
**Первая фирма, которую мы рассмотрим, - это „Алкомет“ АО.** Она является прямым наследником предприятия „Алумина“ АО. Предмет ее деятельности – производство и торговля алюминиевым прокатом, алюминиевыми изделиями и алюминиевым сплавом. Относится к

1 [www.nsi.bg](http://www.nsi.bg). Национальный статистический институт. Региональная статистика и показатели мониторинга об области Шумен.

отрасли „Цветная металлургия“, сектор „Производство основных металлов“. Алкомет АО производит три группы продуктов – литейные, вальцовые и прессованные. В каждой группе наблюдается рост, как в количестве производства, так и в полученных от них средствах в периоде с 2012 года по 2016 год. Свыше 90% продукции предназначена для экспорта.



В 2012 году в фирме работали 798 служащих, из них 650 рабочих и 148 человек администрация. В 2016 году служащих 928, из них 769 рабочих, а 159 человек администрация. В периоде 2012 – 2016 годов предприятие приняло на работу 130 новых служащих, из них 119 рабочих, а администрация – 11 человек. Преобладают люди со специальным образованием. В 2012 году их 568, а в 2016 году – 644. За ними следуют служащие с высшим образованием – их 168 в 2012 году и 220 в 2016 году. Это преимущественно служащие в администрации, но заметно увеличивается число рабочих, окончивших ВУЗ. С 2012 года по 2016 год число малоквалифицированных рабочих около 60 человек. Политика фирмы „Алкомет“ АО такова – чтобы не было незанятых мест на длительный период времени. Таким образом фирма постоянно работает в полную мощность.



Предприятие не рассчитывает на средства из ЕС. Единственно в 2014 году были освоены 2 082 000 левов. Можем сделать вывод, что у фирмы, благодаря собственным усилиям и

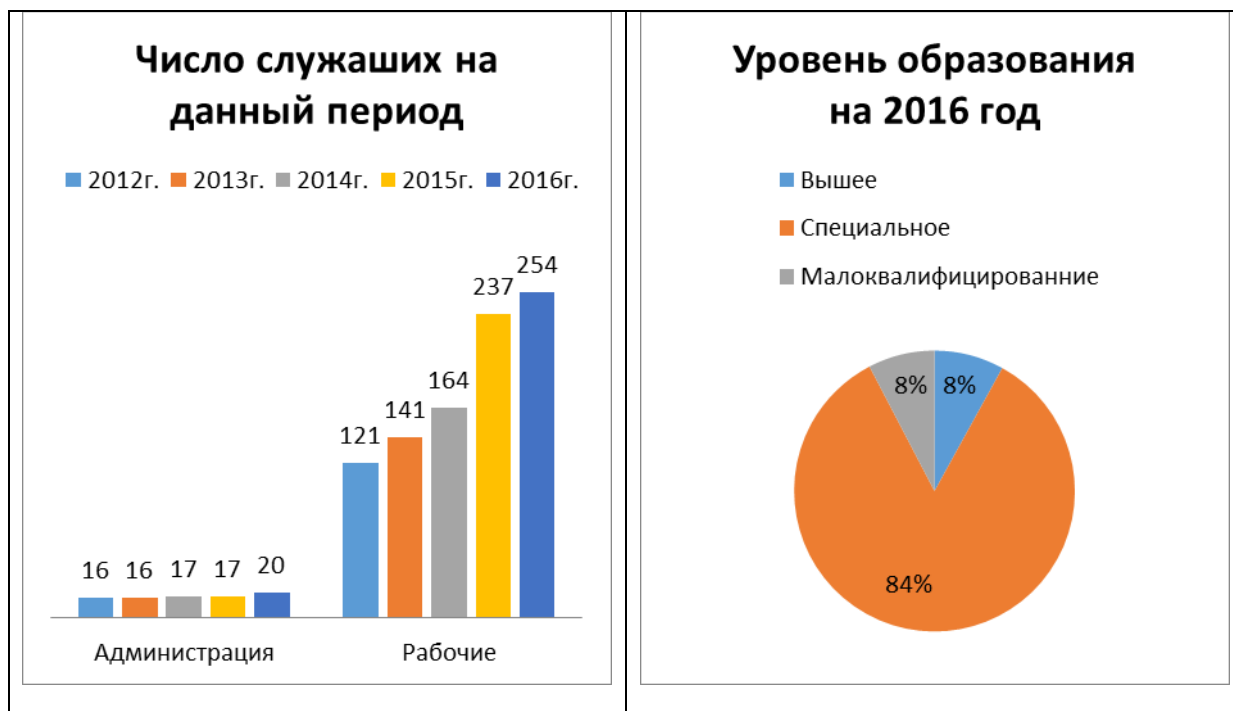
капиталам, есть устойчивое развитие для данного периода и останется в экономике города и после того, как будут остановлены еврофонды.<sup>2</sup>

**Вторая фирма – это „ВИАС“ ЕООО.** Занимается производством ПВХ профилей для дверей и окон, а с 2015 года и алюминиевых профилей. Предприятие располагает огромным выбором ПВХ продуктов. С 2012 года по 2016 год лишь белая продукция отмечает спад в производстве. Тот факт, что все остальные продукции увеличились в два раза и дано начало самой выигрышной для фирмы алюминиевой продукции, говорит о том, что этот спад не из-за несостоятельности предприятия, а из-за спроса на рынке. Увеличивается количество экспортной продукции, так в 2012 году это 13%, а в 2016 году достигает 35%.



В 2012 году фирма не относится к категории крупных фирм, так как в ней 137 служащих, из них 121 рабочий и администрация 16 человек. С 2015 года в ней 254 служащих (237 рабочих и 17 человек администрация). Темпы роста сохраняются и в 2016 году, когда уже 274 служащих (254 рабочих и 20 человек администрация). Среди рабочих больше всего тех, у кого специальное образование, за ними следуют малоквалифицированные, а меньше всего тех, у кого высшее образование. После того, как в 2013 году был отмечен спад числа служащих с высшим образованием и малоквалифицированных рабочих, в 2016 году их число увеличилось, при том число малоквалифицированных в три раза меньше, чем было в 2012 году, а число людей с высшим образованием увеличилось. В администрации работает приблизительно одинаковое число людей с высшим и специальным образованием. Самая большая разница в 2016 году, когда 12 человек с высшим образованием, а со специальным образованием – 8 человек. Политика фирмы такова – чтобы не было незанятых мест.

<sup>2</sup> Анкеты, проведенные в периоде 01.09.2017-01.10.2017 г.



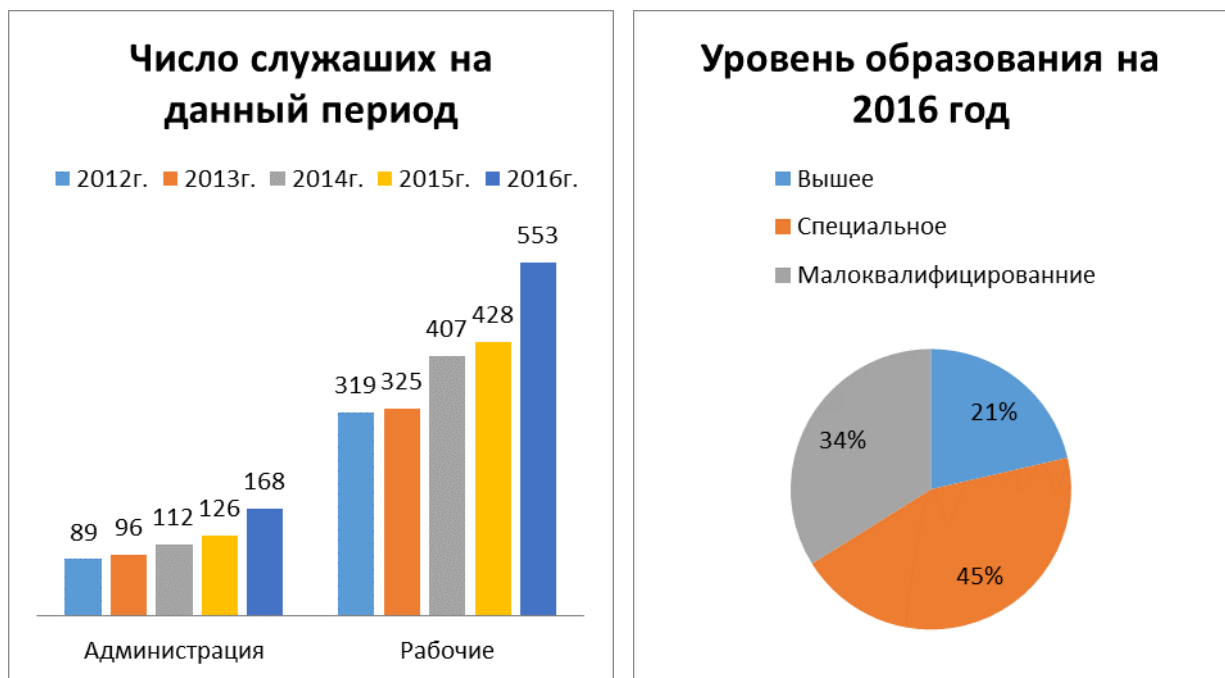
До сегодняшнего дня у фирмы „ВИАС“ ЕООО нет освоенных еврофондов. Это говорит о росте благодаря самостоятельному капиталу и усилиям, что не приведет к спаду после того, как будут остановлены еврофонды.<sup>3</sup>

**Следующая фирма – это „Теси“ ООО.** Компания занимается производством электроколонок, колонок с косвенным нагреванием, отопительных приборов и др. В анкете не были предоставлены данные как об общей промышленной продукции предприятия, так и о его экспорте. То, что можно найти о фирме на ее официальном сайте, следующее: она постоянно увеличивает продукцию и в 2016 году генерировала прибыль стоимостью приблизительно в 46 миллионов евро; она вывозит свой товар в 54 страны по всему миру.<sup>4</sup>

Рост замечается и в наличии служащих завода в городе Шумен. В 2012 году в нем работают 319 рабочих, а в администрации 89 человек. В 2016 году рабочих уже 553, а в администрации количество служащих увеличилось почти в два раза – их уже 168. С 2012 года по 2014 год больше всего малоквалифицированных рабочих. За ними следуют те со специальным образованием, а меньше всего людей с высшим образованием (их не больше 10). С 2015 года больше всего людей со специальным образованием, но число малоквалифицированных рабочих по 2016 год продолжает увеличиваться. Рост замечается и среди людей с высшим образованием, при этом в 2016 году их 12. В администрации самое большое количество людей, окончивших ВУЗ, но есть и такие, у кого специальное образование. Намечается тенденция об уменьшении их числа, при этом в 2012 году их было 30, а в 2016 году – 18 человек. С 2012 года по 2016 год фирма ищет кадров с разного уровня образованием. Вершина „нехватки“ в 2014 году, когда нужны еще 12 рабочих, неквалифицированных и со специальным образованием, и 5 служащих в администрации – с высшим и специальным образованием.

<sup>3</sup> Анкеты, проведенные в периоде 01.09.2017-01.10.2017 г.

<sup>4</sup> <http://tesy.bg/za-nas/tesy-v-cifri>

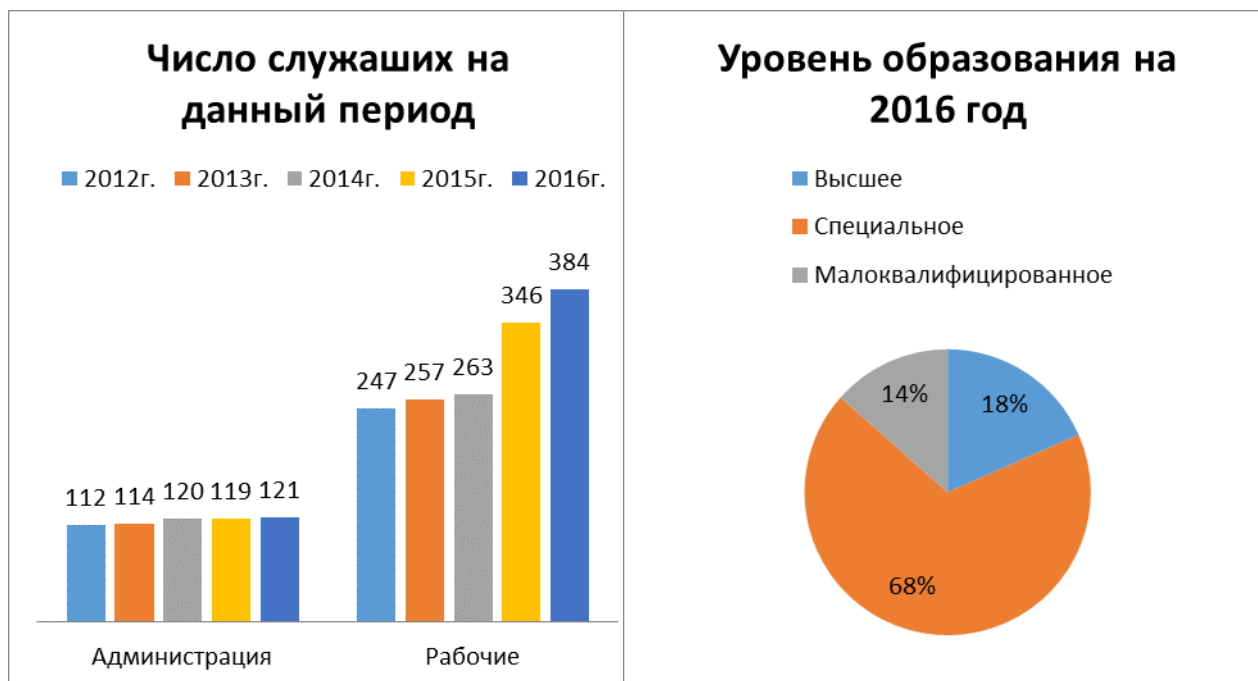


Нет данных о том, что фирма осваивала еврофонды. Фирма отмечает рост на данный период, вопреки небольшим проблемам в поиске служащих и большому числу малоквалифицированных рабочих. Это говорит о том, что эта тенденция сохранится и после 2019 года.<sup>5</sup>

**Последняя фирма – это „Херти“ АО.** Она производит алюминиевые, пластмассовые и композитные крышки. Компания не указала на данные, связанные с производством, экспортом и евросубсидиями.

В 2012 году в фирме работают 274 рабочих и 112 человек в ее администрации. На данный период 2012-2016 год каждый год замечен рост и в двух видах служащих вплоть до 2016 года, когда число рабочих 384, а в администрации 121 человек. Можно сделать вывод, что рост числа служащих связан с ростом в производстве и соответственно в прибыли. Самое большое число рабочих со специальным образованием, за ними идут малоквалифицированные и люди с высшим образованием. И в трех степенях образования намечается рост как следует: до 17 человек с высшим образованием, 299 со специальным образованием и 68 малоквалифицированных. В администрации за весь период исследования нет такого увеличения: число людей с высшим образованием дошло от 70 до 76 человек, а число людей со специальным образованием – от 42 до 45 человек. До 2015 года в фирме нет незанятых мест. В 2015 году фирма ищет 8 рабочих со специальным образованием, а в 2016 году двое.

<sup>5</sup> Анкеты, проведенные в периоде 01.09.2017-01.10.2017 г.



Данные показывают, что если не будет еврофондов, это не окажет влияния на будущее фирмы.<sup>6</sup>

Эти четыре фирмы составляют 0,3% из всех предприятий в городе Шумен.<sup>7</sup> Их роль в развитии города выявлена по трем показателям – это оплаченные налоги в общине Шумен, произведенная продукция и число занятых мест.

Фирмы „Теси“ ООО и „Херти“ АО не предоставили информацию о причитающихся налогах местного уровня. После наведенной в общине Шумен справки становится ясным, что на период 2012 – 2016 год внесенные юридическими лицами в общину Шумен местные налоги и сборы составляют 32 282 189,84 лева. Из них фирма „ВИАС“ ЕООО за весь период должна сумму 197 953,07 левов, а фирма „Алкомет“ АО – 968 916,88 левов. Вместе взятая, эта сумма составляет 1 166 869,95 левов, или 3,61 % из всех местных налогов, которые заплатили только две фирмы.

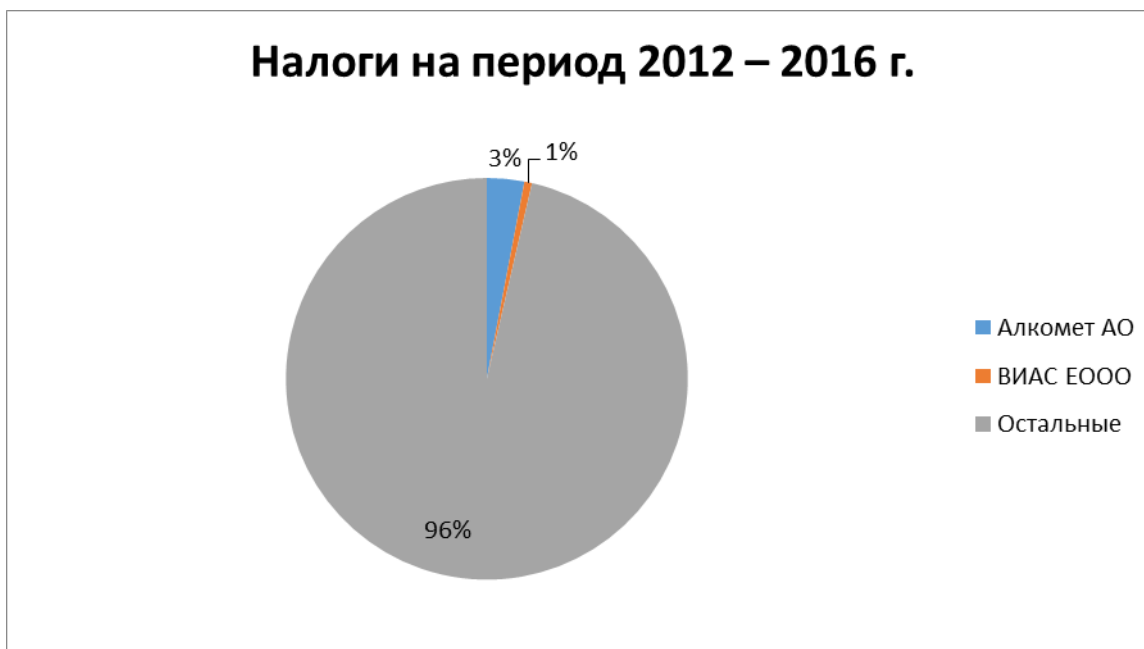
Так как показатели фирмы „Теси“ ООО близки к результатам фирмы „Алкомет“ АО, можно предположить, что они составляют по меньшей мере 2 % из всего бюджета. У фирмы „Херти“ АО показатели ближе к показателям фирмы ВИАС“ ЕООО. Можно предположить, что она вносит около 1,5 % из всех налогов. Эти две фирмы составляют около 3-4 % бюджета, при этом для всех этих четырех фирм общие проценты составляют около 7-8 %. Но эта констатация на базе предположения по сравнению с предыдущими данными.

Вопреки небольшой доле, предприятия, где свыше 250 служащих, принимают существенное участие в формировании общинного бюджета в городе Шумен.

<sup>6</sup> Анкеты, проведенные в периоде 01.09.2017-01.10.2017 г.

<sup>7</sup> www.nsi.bg. Национальный статистический институт. Региональная статистика и показатели мониторинга об области Шумен.

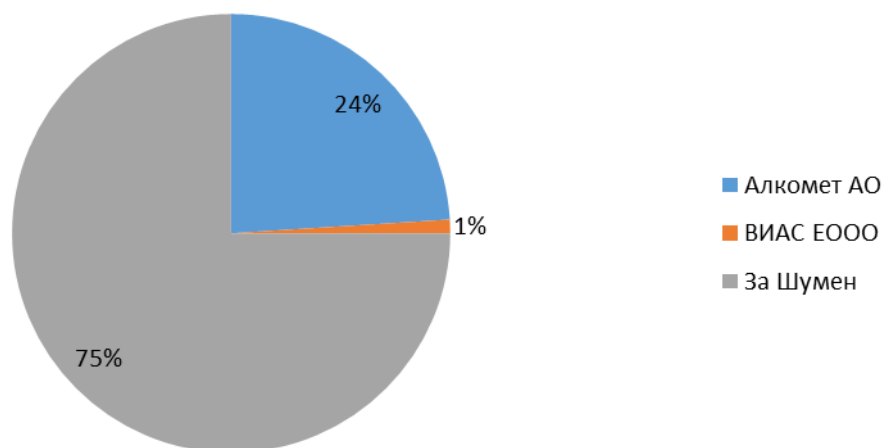
## Налоги на период 2012 – 2016 г.



По данным НСИ, произведенная за 2012 год продукция в области составляет 1 911 671 лев. Фирмы „Теси“ ООО и „Херти“ АО не предоставили информацию о их производстве. Фирма „Алкомет“ АО произвела продукцию на стоимость 464 500 тысяч левов за 2012 год, или это 24,3 % из всей продукции области. У фирмы „ВИАС“ ЕООО продукция на стоимость 23 547 тысяч левов за 2012 год, или это 1,3 % из всего производства города. Общая продукция, произведенная обеими фирмами, составляет 488 047 тысяч левов, или 25,6 % из всей продукции города. Трудно предположить, какова продукция двух других фирм. Но имея в виду вышеуказанные показатели, мы считаем, что вполне реалистично, если они устойчивые, и что они составляют по меньшей мере 15 % из общей продукции.

До настоящего момента НСИ не опубликовал данные на 2016 год, и мы не можем сделать сравнение с результатами 2012 года. Но мы знаем, что каждый год есть рост производственной продукции приблизительно на 80 000 тысяч левов. На 2015 год стоимость общей продукции составляет 2 211 687 тысяч левов, или это рост приблизительно на 300 000 тысяч левов по сравнению с 2012 годом. На 2016 год реалистично принять, что стоимость продукции будет около 2 300 000 тысяч левов. В 2016 году фирмы „Алкомет“ АО и „ВИАС“ ЕООО достигли общего роста приблизительно на 80 000 тысяч левов. На базе этих данных в 2016 году продукция фирмы „Алкомет“ АО будет составлять 22,71 % из всей продукции, а фирмы „ВИАС“ ЕООО – 1,94 %. Вместе взятые, эти проценты составляют 24,65 %, или появляется спад приблизительно на 1 % по отношению к 2012 году. Едва ли продукция фирм „Теси“ ООО и „Херти“ АО будет достаточной для роста по сравнению с 2012 годом. Вопреки этому фирмы, где свыше 250 служащих, играют важную роль в распределении произведенной продукции и остаются основным фактором, даже при гипотетическом спаде.

## Произведенная продукция на 2012 г



По данным НСИ на 2012 год, в городе 42 405 нанятых лиц. Число служащих на больших предприятиях 1 702, или это 4,01 % из нанятых во всем городе. В 2013 году в городе наняты 42 617 лиц, из них 1 796 в больших фирмах, или это 4,21 %. На 2014 год 41 797 нанятых, из них 1 966 служащих на больших предприятиях, или это 4,7 %. В 2015 году в городе Шумен поступили на работу 42 163 человека, при этом на больших предприятиях 2 177 служащих, или это 5,16 %. НСИ все еще не оповестил данных о 2016 году. Вопреки этому мы считаем, что снова есть рост в процентном отношении служащих в больших фирмах.

|                    | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г.    |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|------------|
| <b>АлкометАО</b>   | 798     | 847     | 883     | 904     | 974        |
| <b>ВИАСЕООО</b>    | 137     | 157     | 181     | 254     | 274        |
| <b>Теси ООО</b>    | 408     | 421     | 519     | 554     | 721        |
| <b>Херти АО</b>    | 359     | 371     | 383     | 465     | 505        |
| <b>Для города</b>  | 42 405  | 42 617  | 41 797  | 42 163  | нет данных |
| <b>В процентах</b> | 4,01 %  | 4,21 %  | 4,7 %   | 5,16 %  | нет данных |

Выводы, которые можем сделать, следующие:

1. Все четыре фирмы экономически стабильные и достигают роста большей степенью благодаря своим собственным ресурсам.
2. Крупные фирмы города стремятся к экспорту и именно поэтому увеличивают рост производства и общую промышленную продукцию.
3. Предприятия, где работает свыше 250 служащих, оказывают существенное влияние на формирование общинного бюджета.
4. Вопреки сложной демографической и экономической ситуации в городе, фирмы увеличивают число своих служащих.
5. Вопреки тому, что крупные предприятия составляют 0,3 % из всех фирм в городе, в их распоряжении свыше 5 % из всех нанятых лиц в области и они производят свыше 25 % из всего производства для города.
6. Крупные предприятия играют важную роль в экономической стабильности и развитии города Шумен.

### References:

1. [www.nsi.bg](http://www.nsi.bg). Natsionalnyy statisticheskiy institut. Regionalnaya statistika I pokazateli monitoring ob oblasti Shumen.
2. Ankety, provedennyye v periode 01.09.2017-01.10.2017 g.
3. <http://tesy.bg/za-nas/tesy-v-cifri>.